



*Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*  
*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*



**COLLEGIO REGIONALE GUIDE ALPINE E  
VULCANOLOGICHE DELLA CAMPANIA**

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
E DELLA TRASPARENZA**

TRIENNIO 2026 - 2028

Redatto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Sig. Guglielmo PISCOPO

Piano approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 1 del 30 gennaio 2026



## *Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*

*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*

### **1. Premessa e riferimenti normativi**

Il presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito “Piano” o “PTPCT”) è adottato dal Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania, ente pubblico non economico, in attuazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nonché delle delibere e linee guida dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), incluse le indicazioni di semplificazione per ordini e collegi professionali con meno di cinquanta dipendenti.

Il Piano si inserisce nel quadro degli strumenti di programmazione dell’ente ed è predisposto in coerenza con il Comunicato del Presidente ANAC del 14 gennaio 2026, che conferma la scadenza del 31 gennaio 2026 per l’adozione o conferma dei PTPCT 2026-2028.

---

### **2. Natura, missione e contesto del Collegio**

Il Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania è un ente pubblico non economico, istituito ai sensi della Legge 2 gennaio 1989, n. 6 e della normativa regionale di settore, incaricato di tutelare l’interesse pubblico alla corretta e qualificata prestazione dei servizi professionali di accompagnamento in ambiente montano e vulcanico.

Il Collegio svolge funzioni di tenuta degli albi professionali, disciplina, formazione e aggiornamento continuo, nonché rappresentanza istituzionale delle guide alpine e vulcanologiche della Campania, operando in un contesto territoriale caratterizzato da aree ad alto rilievo naturalistico e vulcanologico (Vesuvio, Campi Flegrei, Ischia e altre aree vulcaniche e montane regionali) con significativa esposizione mediatica e turistica.

---

### **3. Organi, struttura organizzativa e RPCT**

Gli organi del Collegio sono: Consiglio Direttivo - costituito da cinque membri di cui un Presidente, un vicepresidente e tre Consiglieri - e Assemblea degli iscritti, secondo quanto previsto dallo Statuto; l’ente non dispone di personale dipendente stabile, avvalendosi degli organi eletti e, se necessario, di collaborazioni esterne.

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 7 del 10/06/2024 è nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) il Sig. Guglielmo Piscopo, individuato tra i componenti del Consiglio, con compiti di predisposizione, attuazione e monitoraggio del PTPCT, nonché di presidio degli obblighi di trasparenza e del sistema di segnalazione illeciti, secondo le indicazioni ANAC.



#### **4. Metodologia di analisi e gestione del rischio**

Il Collegio adotta una metodologia di analisi e gestione del rischio corruttivo di tipo semplificato, in coerenza con le “Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi” di ANAC e con le previsioni di semplificazione per gli ordini e collegi professionali di piccole dimensioni.

La metodologia prevede le seguenti fasi:

- mappatura dei processi e dei procedimenti svolti dall'ente;
- identificazione degli eventi di rischio corruttivo per ciascun processo (es. favoritismi, omesse astensioni, gestione opaca di vantaggi economici);
- valutazione di probabilità e impatto, con attribuzione di un livello di rischio (basso/medio/alto);
- individuazione delle misure di prevenzione esistenti e delle ulteriori misure da introdurre nel triennio;
- definizione di indicatori (KPI) e modalità di monitoraggio annuale.<sup>1</sup>

L'esito dell'analisi è contenuto nell'**Allegato 1 - Registro dei rischi 2026-2028**, che costituisce parte integrante del presente Piano.

---

#### **5. Aree e processi a rischio per il triennio 2026-2028**

Alla luce dell'esperienza del triennio precedente e dell'aggiornamento del contesto, il Collegio individua come aree e processi principali a rischio:

- **Albo professionale:** iscrizioni, cancellazioni, trasferimenti, sospensioni, procedimenti disciplinari;
- **Formazione e FPC:** programmazione dell'offerta formativa, accreditamento dei corsi, scelta dei docenti, riconoscimento dei crediti;
- **Gestione economico-finanziaria:** determinazione dei contributi, riscossione, pagamenti, affidamento di lavori, servizi e forniture;
- **Convenzioni e protocolli d'intesa:** accordi con enti pubblici e privati (Regione, Parchi, gestori aree vulcaniche, strutture turistiche);
- **Incarichi e consulenze:** eventuale conferimento di incarichi esterni.



## *Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*

*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*

Per ciascun processo, nell'**Allegato 1 – Registro dei rischi 2026-2028** sono riportati i livelli di rischio, le misure di presidio già operative e quelle da attuare nel triennio.

---

### **6. Misure generali di prevenzione**

Le misure generali, valide per l'intera attività del Collegio, comprendono in particolare:

- applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, per quanto compatibile, e dei codici deontologici delle professioni regolamentate dal Collegio;
- acquisizione e aggiornamento periodico delle dichiarazioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi (d.lgs. n. 39/2013), per gli organi e per eventuali incaricati;
- regolazione e tracciabilità dei procedimenti attraverso protocollazione, fascicolazione digitale e conservazione degli atti;
- segregazione delle funzioni e rotazione degli incarichi interni, per quanto consentito dalla limitata dimensione organizzativa;
- previsione di controlli a campione e secondi livelli di verifica sugli atti più esposti a rischio (es. provvedimenti su albo, FPC, affidamenti).

Le misure generali, con responsabilità e tempi, sono descritte nell'**Allegato 5 – Misure di prevenzione 2026-2028**.

---

### **7. Misure specifiche per le aree a rischio**

Per ciascuna area a rischio, il Collegio prevede misure specifiche, tra cui:

- **Albo professionale:** criteri predeterminati e pubblici per l'accesso; istruttorie documentate; decisioni collegiali motivate; pubblicazione degli elementi essenziali dei provvedimenti sul sito;
- **Formazione/FPC:** piano formativo annuale pubblicato; avvisi trasparenti; griglie di valutazione per la scelta dei docenti; verifica ex post della partecipazione e dei crediti;
- **Gestione economico-finanziaria:** utilizzo di schemi di bilancio trasparenti; eventuale ricorso a MEPA o piattaforme telematiche per gli affidamenti; pubblicazione dei bilanci approvati e dei compensi agli organi;



## *Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*

*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*

- **Convenzioni:** bozze standard con clausole di trasparenza; approvazione consiliare; pubblicazione di testi integrali o estratti nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Il dettaglio delle misure specifiche è riportato nell'**Allegato 5 – Misure di prevenzione 2026-2028**.

---

### **8. Trasparenza e accesso civico**

Il Collegio assicura, tramite il sito istituzionale [www.guidelalpinevulcanologichecampania.it](http://www.guidelalpinevulcanologichecampania.it), l'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. n. 33/2013, con particolare riferimento alle sotto-sezioni “Disposizioni generali”, “Organizzazione”, “Consulenti e collaboratori”, “Bilanci” e “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”.

Gli obblighi effettivamente applicabili al Collegio e la loro articolazione nella sezione “Amministrazione trasparente” sono definiti nell'**Allegato 3 – Schema degli obblighi di trasparenza 2026-2028**, che tiene conto delle indicazioni ANAC per ordini e collegi di piccole dimensioni.

Il Collegio garantisce l'accesso civico semplice e generalizzato, con procedure e modulistica pubblicate sul sito, e registra le richieste per il monitoraggio annuale.

---

### **9. Formazione e promozione della cultura della legalità**

Per il triennio 2026-2028 il Collegio programma azioni formative mirate a diffondere la cultura della legalità, della trasparenza e dell'etica, rivolte agli organi e, ove opportuno, agli iscritti, anche integrandole nei percorsi di aggiornamento professionale continuo.

In particolare, il **Piano della formazione 2026-2028** (Allegato 4) prevede almeno:

- un modulo annuale su anticorruzione, trasparenza e responsabilità nelle professioni di guida;
  - richiamo ai contenuti del PTPCT e alle regole deontologiche nei corsi di FPC;
  - possibilità di fruizione di materiali ANAC e di best practice di altri collegi.
- 

### **10. Sistema di whistleblowing**

Il Collegio conferma e aggiorna il proprio sistema di segnalazione di illeciti (whistleblowing), nel rispetto del d.lgs. n. 24/2023 e delle indicazioni ANAC, prevedendo almeno un canale di segnalazione che assicuri la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione, gestito dal RPCT.

---

*Organismo di Autodisciplina e di Autogoverno della professione (L. 6/89)*

80056 Ercolano (NA) Via San Vito, 151 | [collegio@guidelalpinevulcanologichecampania.it](mailto:collegio@guidelalpinevulcanologichecampania.it) | [collegio.guida.vesuvio@pec.it](mailto:collegio.guida.vesuvio@pec.it) | [www.guidelalpinevulcanologichecampania.it](http://www.guidelalpinevulcanologichecampania.it)



## *Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*

*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*

Le modalità di presentazione e gestione delle segnalazioni, nonché il relativo modulo, sono disciplinate nell'**Allegato 2 - Whistleblowing** e nell'**Allegato 8 - Modulo segnalazioni 2026-2028**, pubblicati nella sezione dedicata del sito istituzionale.

---

### **11. Indicatori e monitoraggio (KPI 2026-2028)**

Per valutare l'efficacia del Piano, il Collegio definisce indicatori di risultato (KPI), tra i quali, a titolo esemplificativo:

- percentuale di procedimenti relativi all'albo gestiti nei tempi programmati e con provvedimenti motivati;
- percentuale di atti soggetti a pubblicazione effettivamente pubblicati nei termini previsti;
- numero di iniziative formative realizzate rispetto a quelle programmate nel triennio;
- numero di segnalazioni di illeciti e tempo medio di gestione;
- numero di richieste di accesso civico soddisfatte nei termini su totale richieste.

Gli indicatori, i valori target e le modalità di raccolta dati sono riportati nell'**Allegato 6 - Piano dei controlli RPCT 2026-2028** e nelle **schede di monitoraggio** di cui all'**Allegato 7**.

---

### **12. Monitoraggio annuale, aggiornamento e durata**

Il RPCT cura il monitoraggio annuale dell'attuazione del Piano e dei relativi allegati, e redige una relazione entro il 31 gennaio di ciascun anno, da pubblicarsi nella sezione "Amministrazione trasparente".

In conformità alla delibera ANAC n. 777/2021 e alle indicazioni per ordini e collegi professionali con meno di cinquanta dipendenti, il Collegio può confermare, con apposito atto annuale, il PTPCT in vigore qualora non siano intervenuti eventi corruttivi, disfunzioni significative o rilevanti modifiche organizzative, ferma restando la durata triennale del Piano.

---

### **13. Adozione, pubblicazione e trasmissione**

Il presente PTPCT 2026-2028 è approvato dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 1 del 30/01/2026 ed è efficace dalla data di adozione, sostituendo il PTPCT precedente per la parte relativa al nuovo triennio.



## *Collegio Regionale Guide Alpine e Vulcanologiche della Campania*

*Ente Pubblico non Economico a carattere territoriale*

Il Piano è pubblicato sul sito istituzionale del Collegio nella sezione “Amministrazione trasparente > Disposizioni generali / Altri contenuti – Prevenzione della corruzione” ed è trasmesso, ove richiesto, tramite la piattaforma telematica ANAC secondo il termine ordinario del 31 gennaio 2026.

---

### **Elenco allegati (2026-2028)**

1. Allegato 1 – Registro dei rischi 2026-2028.
2. Allegato 2 – Whistleblowing.
3. Allegato 3 – Schema degli obblighi di trasparenza 2026-2028.
4. Allegato 4 – Piano della formazione 2026-2028.
5. Allegato 5 – Misure di prevenzione 2026-2028.
6. Allegato 6 – Piano dei controlli RPCT 2026-2028.
7. Allegato 7 – Modello verbale e schede di monitoraggio PTPCT 2026-2028.
8. Allegato 8 – Modulo segnalazioni whistleblowing 2026-2028.